

Об объявлении конкурса
на замещение вакантной должности
ведущего научного сотрудника

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф.Изморова» объявляет конкурс на замещение вакантной должности **ведущего научного сотрудника лаборатории физиологии труда и профилактической эргономики (группа физиологии мышечного труда).**

Место проведения конкурса – 105275, Москва, Проспект Будённого, д.31.

Дата окончания приёма заявок для участия в конкурсе - 1 сентября 2022 года.

Дата проведения конкурса – 9 сентября 2022 года.

Квалификационные требования: наличие учёной степени доктора (кандидата) биологических наук (медицина труда; психофизиология); наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения; наличие реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда, характеризующих выполнение предполагаемой работы: количество статей – 20, в т.ч. индексируемых в WOS – 1, Scopus – 3, других международных базах цитирования – 1, РИНЦ – 15; тезисов отечественных и международных конференций – 10; участие с докладами на отечественных и международных форумах – 2; количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в т.ч. имеющих госрегистрацию и (или) правовую охрану в РФ – 1; знание иностранного языка.

Специальные требования: владение методами неинвазивного аппаратного мониторинга (ЭЭГ, айтрекинг, нейровизуализация) – экспертный уровень; опыт участия в работах по научным грантам; опыт подготовки научных кадров; повышение квалификации за последние 5 лет (с подтверждением).

Дополнительные требования: опыт научного редактирования (профильные научные журналы высокого кварття).

Условия трудового договора

Трудовые функции: осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам медицины труда и возглавляет группу занятых им работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технологических программ; разрабатывает научно-технологические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства; обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения в планы НИР, координирует деятельность соисполнителей при совместном выполнении работ с другими организациями, обобщает полученные результаты; определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок, организует их практическую реализацию; осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Срок трудового договора 3 года.

Размер заработной платы на 1 ставку (40 часов в неделю):

должностной оклад 41826,4 рублей в месяц;

предусмотрен эффективный контракт;

Социальные гарантии:

предоставление служебного жилья – нет;

компенсация расходов на наём жилого помещения – нет;

медицинское обслуживание на базе организации – да.

Для участия в конкурсе Претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» заявку, содержащую: фамилию, имя и отчество (при наличии), дату рождения, сведения о высшем образовании и квалификации, учёной степени и учёном звании (при наличии), сведения о стаже и опыте работы, сведения об отрасли (области наук), в которых намерен работать претендент, перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение НИР, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал Претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук, руководств, которыми осуществлял Претендент и т.д.). Претендент вправе разместить на портале вакансий автореферты, резюме и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и профессиональную результативность.

Заместитель директора
по научной работе



Л.П. Кузьмина