

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ МЕДИЦИНЫ ТРУДА  
ИМЕНИ АКАДЕМИКА Н.Ф.ИЗМЕРОВА»**

**П Р И К А З**

**«29» августа 2017 г.**

**№ 119**

**О введении эффективного контракта  
для научных работников**

Во исполнение указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в связи с введением в ФГБНУ «НИИ МТ» эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 1290

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить на 09.01.2018 г. критерии оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с коэффициентом приведения, учитывающим сложность и напряженность выполняемой работы в следующих размерах:

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели эффективности деятельности</b>	<b>Оценка (баллы)</b>
1	Непосредственное участие в выполнении государственного задания (и планов научно-исследовательских работ Института)	10
2	Лечебно-диагностическая работа в клинике Института научных сотрудников, в том случае, если научный сотрудник не является совместителем должности врача	10
3	Непосредственное участие в оказании платных услуг (выполнение платных работ)	5
4	Непосредственное участие в конференциях: форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях, в организации и проведении в Институте конференций, семинаров, выставок	5
5	Научный потенциал сотрудника: публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических журнал, индексируемых в наукометрических базах данных, ученая степень (звание)	10

6	Оперативное выполнение особо важных и срочных заданий вышестоящих организаций (подготовка материалов к постановлениям, приказам, распоряжениям)	10
7	Наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них; базы данных, программ ЭВМ	10
8	Участие в методической работе и инновационной деятельности, количество проведенных экспертиз, с выдачей соответствующих экспертных заключений	10
9	Участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах	10
10	Участие в конкурсах, грантах, экспериментальных группах	5
11	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	5
12	Использование новых эффективных технологий в процессе работы	10
ИТОГО:		100

2. Специалисту по кадрам Игнатченко О.В. уведомить научных работников о предстоящем изменении трудового договора в связи с введением эффективного контракта в соответствии с порядком, предусмотренным частью 2 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Начальнику отдела кадров Грачевой Т.А. осуществлять контроль за своевременной выдачей уведомлений о предстоящем изменении трудовых договоров научных работников.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор института



И.В.Бухтияров