

УТВЕРЖДЕНО:
 Директор Федерального государственного бюджетного
 научного учреждения «Научно-исследовательский
 институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова»

МП И.В. Бухтияров
 «20» 07 2017г

План мероприятий по переходу на «эффективный контракт»

в соответствии с Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности ФГБНУ «НИИ МТ»

при внедрении механизма оценки деятельности Института, её руководителя, отдельных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности

№	Планируемые действия	Результат	Сроки	Примечание (задача)
1	Формирование в Институте рабочей группы с участием представителей профсоюзного комитета по переходу на механизм оценки деятельности работников на основании показателей эффективности, внедрению эффективного контракта с отдельными категориями работников.	Создание рабочей группы с участием представителей профсоюзного комитета.	До 01.09.2017 г.	Определить полномочия комиссии, распределить обязанности по подготовке локальных актов Института.
2	Подготовка изменений в Положения об оплате труда Института: Положение о системе оплаты труда работников Положение о порядке оценки результатов профессиональной деятельности на основании показателей эффективности и распределения стимулирующих выплат из фонда стимулирования Института Должностные инструкции работников (в случае необходимости) в соответствии с ЕКС Разработать формы отчетности деятельности работников	Разработка показателей эффективности деятельности отдельных категорий работников Института, расчет их исходных значений. Отмена стимулирующих выплат, не являющиеся таковыми. Внесение изменений в Положение о системе оплаты труда по показателям стимулирования отдельных категорий работников на основании показателей эффективности профессиональной деятельности. Внесение изменений в положение о порядке распределения стимулирующих выплат из фонда стимулирования Института в части показателей, принципов расчета стимулирующих выплат, их распределения, форм	До 01.01.2018 г.	Изменить, касающиеся условий начисления компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера на основе перечня показателей эффективности деятельности отдельных категорий работников.

		планирования и отчетности работников.		
3	Внесение изменений в Коллективный договор (в Положение об оплате труда), дополнительные соглашения с работниками.	Подготовка необходимых изменений в Коллективный договор с работниками, дополнительные соглашения.	До 31.12.2017 г.	Внести изменения в систему оплаты труда: подробно расписать механизм тех или иных компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера, механизм оценки результатов деятельности по показателям эффективности деятельности работников.
4	Уведомление работников об изменениях условий трудового договора, связанных с изменением организационных условий труда.	Уведомление работников за два месяца до заключения трудового договора на новых условиях эффективного контракта.	До 09.11.2017 г.	Уведомить работников Института за два месяца до заключения эффективного контракта согласно статье 74 Трудового кодекса об изменениях. В случае несогласия ст.77 и при нарушении условий ст.192
5	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору на условиях «эффективного контракта» в соответствии с Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н.	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору на условиях «эффективного контракта».	До 09.01.2018 г.	Заключить дополнительные соглашения в указанный срок.
6	Принятие дополнительных мер в спорных случаях и утверждение изменений в локальных актах.	Приказ по Институту, утверждающий локальные акты.	В течение 2018 г.	Корректировать, дорабатывать существующие локальные акты по результатам обсуждений по мере необходимости.