

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ МЕДИЦИНЫ ТРУДА
ИМЕНИ АКАДЕМИКА Н.Ф.ИЗМЕРОВА»**

П Р И К А З

« 30 » августа 2021 г.

№ 192

Москва

**Об установлении размера
стимулирующих выплат с августа по декабрь 2021 г.**

В целях повышения оплаты труда медицинских работников и научных сотрудников Института, на основании Положения об оплате труда, а также в целях улучшения качества оказания услуг и усиления материальной заинтересованности работников, в повышении качества предоставляемых услуг, развития активности и инициативы, установить стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ в зависимости от результатов труда в 2021 году, на основании анализа Плана финансово-хозяйственной деятельности Института на 2021 год, по итогам оценки работы сотрудников, рассмотрев документы, представленные комиссией по распределению выплат стимулирующего характера (протоколов заседания комиссии по рассмотрению и распределению стимулирующей части ФОТ), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить размер стоимости одного балла по основной занимаемой ставке на август 2021 г. для научных сотрудников Института (подраздел «Фундаментальные научные исследования», подраздел «Высшее образование»):

- Для лиц, участвующих в выполнении фундаментальных научных исследований и находящихся в штатном расписании по разделу 01 10 «Фундаментальные научные исследования» - 300 рублей.
- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 07 06 «Высшее образование» - 300 рублей.

2. Установить размер стоимости одного балла по ставке, занимаемой по внутреннему и внешнему совместительству на август 2021 г.:

- по разделу 01 10 «Фундаментальные научные исследования» - 300 рублей.
- по разделу 07 06 «Высшее образование» - 300 рублей.

3. Установить в августе 2021 г.: для всех указанных категорий научных сотрудников Института коэффициент приведения, учитывающий сложность и напряженность выполняемой работы в следующих размерах:

<i>Должность</i>	<i>Коэффициент приведения</i>
Главный научный сотрудник	~1,55
Ведущий научный сотрудник	~1,36
Старший научный сотрудник	~1,23
Научный сотрудник	~1,05
Младший научный сотрудник	1

4. Установить размер стоимости одного балла по основной занимаемой ставке с сентября по декабрь 2021 г. для научных сотрудников Института (подраздел «Фундаментальные научные исследования», подраздел «Высшее образование»):

- Для лиц, участвующих в выполнении фундаментальных научных исследований и находящихся в штатном расписании по разделу 01 10 «Фундаментальные научные исследования» - 200 рублей.
- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 07 06 «Высшее образование» - 200 рублей.

5. Установить размер стоимости одного балла по ставке, занимаемой по внутреннему и внешнему совместительству с сентября по декабрь 2021 г.:

- по разделу 01 10 «Фундаментальные научные исследования» - 50 рублей.
- по разделу 07 06 «Высшее образование» - 50 рублей.

6. Установить с сентября по декабрь 2021 г.: для всех указанных категорий научных сотрудников Института коэффициент приведения, учитывающий сложность и напряженность выполняемой работы в следующих размерах:

<i>Должность</i>	<i>Коэффициент приведения</i>
Главный научный сотрудник	~1,5
Ведущий научный сотрудник	~1,4
Старший научный сотрудник	~1,3
Научный сотрудник	~1,1
Младший научный сотрудник	1

7. Установить размер стоимости одного балла по основной занимаемой ставке с сентября по декабрь 2021 г. для медицинских сотрудников клиники Института:

- Для лиц, участвующих в оказании медицинских услуг и находящихся в штатном расписании по разделу 09 01 «Специализированная медицинская помощь (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), не включенная в базовую программу обязательного медицинского страхования, по профилю Профпатология (стационар)» - 87,5 рублей, максимальный балл -100 (бюджет).
- Для лиц, участвующих в оказании медицинских услуг и находящихся в штатном расписании по разделу 09 02 «Специализированная медицинская помощь (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), не включенная в базовую программу обязательного медицинского страхования, по профилю Профпатология (амбулаторно)» - 87,5 рублей, максимальный балл - 100 (бюджет).
- Для лиц, участвующих в выполнении поисковых научных исследований и находящихся в штатном расписании по разделу 09 08 «Прикладные научные исследования в области здравоохранения» - 87,5 рублей, максимальный балл - 100 (бюджет).
- Для лиц, участвующих в оказании медицинских услуг и находящихся в штатном расписании по разделу 09 09 «Специализированная медицинская помощь (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), не включенная в базовую программу обязательного медицинского страхования, по профилю Профпатология (Экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией.)» - 87,5 рублей, максимальный балл -100 (бюджет).

8. Установить размер стоимости одного балла по ставке, занимаемой по внутреннему и внешнему совместительству с сентября по декабрь 2021 г.:

- Для лиц, участвующих в выполнении поисковых научных исследований и находящихся в штатном расписании по разделу 09 08 «Прикладные научные исследования в области здравоохранения» - 87,5 рублей (бюджет), максимальный балл -100.

При образовании экономии средств, по итогам оценки работы медицинского персонала Комиссия дораспределяет сэкономленные средства, предельными размерами не ограничивается.

9. Установить с сентября по декабрь 2021 г.: для всех указанных категорий медицинских сотрудников коэффициент приведения, учитывающий сложность и напряженность выполняемой работы в следующих размерах:

<i>Должность</i>	<i>Коэффициент приведения</i>
Главный врач	4,28
Врачи	1,25
Старшая медицинская сестра	1,14
Средний медицинский персонал	1,02
Младший медицинский персонал	0,8

10. Установить с сентября по декабрь 2021 г. коэффициент приведения, учитывающий сложность и напряженность выполняемой работы в следующих отделениях Клиники:

<i>Отделение</i>	<i>Должность</i>	<i>Коэффициент приведения</i>
Отделение заболеваний нервной и скелетно-мышечной систем	Врачи	1,37
	Старшая медицинская сестра	1,14
	Средний медицинский персонал	1,02
	Младший медицинский персонал	0,8
Лаборатория медико-биологических исследований	Врачи	1,37
	Средний медицинский персонал	1,14
	Младший медицинский персонал	0,8
Отделение рентгенологических исследований и томографии	Врачи	1,25
	Средний медицинский персонал	1,14
	Младший медицинский персонал	0,8
Отделение функциональной и ультразвуковой диагностики	Врачи;	1,37
	Старшая медицинская сестра	1,14
	Средний медицинский персонал	1,02
Эндоскопический кабинет	Врачи	1,25
	Старшая медицинская сестра	1,02
Консультативно - поликлиническое отделение	Врачи;	1,25
	Старшая медицинская сестра	1,14
	Средний медицинский персонал	1,02
	Младший медицинский персонал	0,8
Приемное отделение	Врачи;	1,25
	Старшая медицинская сестра	1,14

	Средний медицинский персонал	1,02
Центр профпатологии	Руководитель центра	1,37
	Заместитель руководителя центра	1,26
	Врачи	1,25
	Старшая медицинская сестра	1,02
	Средний медицинский персонал	0,9
	Младший медицинский персонал	0,5
Отделение медицинской реабилитации	Врачи	1,37
	Старшая медицинская сестра	1,14
	Средний медицинский персонал	1,02
	Младший медицинский персонал	0,8
Аптека	Зав. аптекой - провизор	1,25
	Фармацевт	0,9
	Младший медицинский персонал	0,5

11. Установить размер стоимости одного балла по основной занимаемой ставке с сентября по декабрь 2021 г. для сотрудников административно-хозяйственной службы, административно-управленческого персонала, вспомогательного персонала Клиники Института:

- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 09 01 «Специализированная медицинская помощь (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), не включенная в базовую программу обязательного медицинского страхования, по профилю Профпатология (стационар)» - 75 рублей (бюджет).
- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 09 02 «Специализированная медицинская помощь (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), не включенная в базовую программу обязательного медицинского страхования, по профилю Профпатология (амбулаторно)» - 75 рублей (бюджет).
- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 09 08 «Прикладные научные исследования в области здравоохранения» - 75 рублей (бюджет).
- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 09 09 «Специализированная медицинская помощь (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), не включенная в базовую программу обязательного медицинского страхования, по профилю Профпатология (Экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией.)» - 75 рублей (бюджет).

12. Установить размер стоимости одного балла по внутреннему и внешнему совместительству с сентября по декабрь 2021 г. для сотрудников административно-хозяйственной службы, административно-управленческого персонала, вспомогательного персонала Клиники Института:

- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 09 01 «Специализированная медицинская помощь (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), не включенная в базовую программу обязательного медицинского страхования, по профилю Профпатология (стационар)» - 50 рублей (бюджет).
- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 09 02 «Специализированная медицинская помощь (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), не включенная в базовую программу обязательного медицинского страхования, по профилю Профпатология (амбулаторно)» - 75 рублей (бюджет).
- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 09 08 «Прикладные научные исследования в области здравоохранения» - 75 рублей (бюджет).

13. Установить с сентября по декабрь 2021 г.: для всех указанных категорий сотрудников коэффициент приведения, учитывающий сложность и напряженность выполняемой работы в следующих размерах:

<i>Отделение</i>	<i>Должность</i>	<i>Коэффициент приведения</i>
Административно-управленческий персонал	Начальник отдела	5,3
	Администратор	4,3
	Ведущий экономист	5,3
	Ведущий бухгалтер	5,3
	Бухгалтер 1 категории	4,3
	Экономист; Экономист 2 категории	4,3
	Юрисконсульт	5,3
	Юрисконсульт 2 категории	5,3
	Делопроизводитель	2,0
	Документовед	2,0
Вспомогательный персонал	Повар	4,0
	Подсобный рабочий	1,0
	Гардеробщик	2,0
	Заведующий складом пищевых продуктов	2,6
	Лифтер	2,0
	Слесарь-ремонтник	2,6
	Столяр	2,0
	Рабочий по комплексному	2,0

	обслуживанию и ремонту зданий	
	Техник	2,0
	Техник 1 категории	2,0
	Программист 1 категории	2,0
	Ведущий инженер	4,3
	Инженер	3,3
	Инженер 1 категории	2,6
	Инженер по метрологии 1 категории	3,3
	Слесарь-электрик	2,0
	Электрогазосварщик	2,0
	Уборщик территории	1,0

14. Установить размер стоимости одного балла по основной занимаемой ставке с сентября по декабрь 2021 г. для сотрудников административно-хозяйственной службы, административно-управленческого персонала, вспомогательного персонала Института:

- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 01 10 «Фундаментальные научные исследования» - 75 рублей (бюджет).
- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 07 06 «Высшее образование» - 75 рублей (бюджет).

15. Установить размер стоимости одного балла по внутреннему и внешнему совместительству с сентября по декабрь 2021 г. для сотрудников административно-хозяйственной службы, административно-управленческого персонала, вспомогательного персонала Института:

- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 01 10 «Фундаментальные научные исследования» - 50 рублей (бюджет).
- Для лиц, находящихся в штатном расписании по разделу 07 06 «Высшее образование» - 50 рублей (бюджет).

16. Установить с сентября по декабрь 2021 г.: для всех указанных категорий сотрудников Института коэффициент приведения, учитывающий сложность и напряженность выполняемой работы в следующих размерах:

<i>Отделение</i>	<i>Должность</i>	<i>Коэффициент приведения</i>
Административно-управленческий персонал	Заместитель директора по научной работе	11,3; 10,0
	Заместитель директора по организационной работе и международному сотрудничеству	9,3
	Заместитель директора по общим вопросам	10,3
	Ученый секретарь	6,3
	Начальник штаба ГО и ЧС	2,0
	Начальник отдела кадров	9,3
	Специалист по кадрам	4,3
	Главный бухгалтер	10,3

	Заместитель главного бухгалтера	6,3
	Начальник отдела	9,3
	Ведущий экономист	5,3
	Ведущий бухгалтер	5,3
	Бухгалтер 1 категории	4,3
	Экономист;	
	Экономист 2 категории	4,3
	Заведующий канцелярией	4,3
	Старший инспектор канцелярии	4,3
	Инспектор канцелярии	3,5
	Секретарь руководителя	4,3
	Руководитель группы маркетинга и менеджмента	6,3
	Специалист по маркетингу	3,5
	Специалист по учебно-методической работе	2
	Менеджер	5,3
	Делопроизводитель	2,0
	Заведующий лабораторией	8,3
	Заведующий отделением	8,3
	Начальник отдела	6,3; 5,3; 4
	Заместитель начальника отдела-заведующий хозяйством	5,3
	Заместитель начальника отдела	4,0
	Специалист по охране труда	3,5
	Заведующий научной библиотекой	4,3
	Заведующий складом	2,6
	Заведующий виварием	2,0
	Ветеринарный врач	1,5
	Рабочий по уходу за животными	1,0
	Дезинфектор вивария	2,0
	Кладовщик	1,0
	Грузчик	1,0
	Слесарь-ремонтник	2,0
	Слесарь-электрик	2,0
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2,0
	Техник по метрологии	2,5
	Техник	2,0
	Техник 1 категории	2,0
	Программист 1 категории	2,0
	Ведущий инженер	4,3
	Инженер	3,3
	Архивариус	2,0
	Ведущий редактор	2,8
	Ведущий переводчик	1,3
	Ведущий инженер-патентовед	4,3
	Ведущий программист	3,3
	Ведущий электроник	4,0
	Лаборант	2,0
	Уборщик служебных помещений (производственных помещений), уборщик территории	1,0
	Курьер	1,0
Вспомогательный персонал		

При образовании экономии средств, по итогам оценки работы сотрудников Института Комиссия дораспределяет сэкономленные средства на основе анализа данных о плановом фонде оплаты труда в 2021 году (в соответствии с утвержденным государственным заданием и субсидированием ФОТ).

Размер выплат определяется комиссией Института. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

17. Контроль за выполнением приказа возлагаю на начальника планово-экономического отдела Вяткина Дмитрия Станиславовича.

Директор Института



И.В.Бухтияров